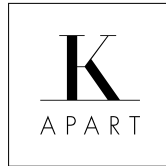




Nachhaltigkeitsreport
2023







Für die Zukunft

NACHHALTIG DENKEN

Mit Stolz präsentiere ich Ihnen den ersten Nachhaltigkeitsreport des K-Apart Hotel & Boardinghouse, der unser Engagement für eine nachhaltigere Zukunft dokumentiert. Das Bewusstsein für unseren Einfluss auf Umwelt und Gemeinschaft wurde in diesem Jahr durch Erreichung der Stufe 4 der GreenSign Zertifizierung bestätigt. Ein Anlass, um jährlich über unsere Fortschritte, Ziele und Visionen zu berichten.

Unser Anliegen ist es, unseren Gästen ein nachhaltiges Erlebnis zu bieten und zugleich aufzuzeigen, wie einfach es sein kann, nachhaltig zu leben – zu Hause und auf Reisen.

Wir sind davon überzeugt, dass jeder einzelne einen Beitrag leisten kann, um ein stärkeres Bewusstsein für Umweltschutz zu schaffen und ökologische Praktiken zu fördern. Unsere Anstrengungen haben nicht nur unser eigenes Umweltbewusstsein erhöht, sondern uns auch eine neue Kundschaft erschlossen – eine, die den positiven ökologischen Einfluss ihrer Konsumentscheidungen berücksichtigt. Und darauf sind wir stolz.



Nachhaltigkeit, das haben wir erkannt, ist kein kurzfristiges Unterfangen, sondern erfordert eine langfristige Verpflichtung. Wir sind nicht nur bereit, sondern freuen uns darauf, weiterhin in grüne Technologien und Materialien zu investieren und unseren CO₂-Fußabdruck weiter zu reduzieren. Wir glauben fest daran, durch unser Engagement einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gemeinschaft haben zu können. Wir stehen noch ganz am Anfang unserer Reise und freuen uns auf das, was vor uns liegt!

Daniel Schürmacher

Geschäftsführer des
K-Apart Hotel & Boardinghouse

01

**KEINE
ARMUT**

6-7



17 Ziele

FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Die Sustainable Development Goals (SDGs) sind 17 Ziele der Vereinten Nationen für eine nachhaltige Entwicklung bis 2030. Sie umfassen Themen wie Armut, Hunger, Gesundheit, Bildung, sauberes Wasser, Klimawandel und Frieden.

Die Umsetzung erfordert eine ganzheitliche Strategie und die Zusammenarbeit von Regierungen, Unternehmen und Zivilgesellschaft. Die SDGs sollen sicherstellen, dass alle Menschen, unabhängig von ihrer Herkunft oder sozialen Stellung, ein Leben in Würde führen können und die ökologischen Grenzen der Erde respektieren, um eine nachhaltige Zukunft für alle zu schaffen.

02

**KEIN
HUNGER**

8-9

03

**GESUNDHEIT
UND WOHLERGEHEN**

10-11



04

**HOCHWERTIGE
BILDUNG**

12-13

05

**GESCHLECHTER-
GLEICHSTELLUNG**

14-15

06

**SAUBERES
WASSER**

16-17

07

**BEZAHLBARE
UND ERNEUERBARE
ENERGIE**

18-19

08

**MENSCHENWÜRDIGE
ARBEIT UND WIRT-
SCHAFTSWACHSTUM**

20-21

09

**DURCHDACHT
LIEFERKETTEN**

22-23

10

**WENIGER
UNGLEICHHEITEN**

24-25



11

**ALTERNATIVE
MOBILITÄT**

26-27

12

**BEWUSSTER
KONSUM**

28-29

13

**ENERGIE
SPAREN**

30-31

14

**WENIGER
CHEMIE**

32-33

15

**VOR
ORT**

34-35

16

**STARKE
INSTITUTIONEN**

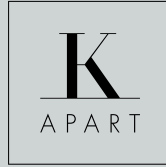
36-37

17

**UNSERE
PARTNERSCHAFTEN**

38-39





Ziel 01

KEINE ARMUT

In einer Welt voller Gegensätze, in der wenige in unvorstellbarem Reichtum leben und Millionen in bitterer Armut, steht die Beseitigung der Armut als zentrales Anliegen der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen im Vordergrund. Es liegt an uns, uns auf diese dringende Priorität zu konzentrieren.

Ein Bericht der UN zeichnet ein düsteres Bild: Über 700 Millionen Menschen leben in extremer Armut, gezwungen mit weniger als 1,90 US-Dollar pro Tag auszukommen. Ohne Sicherung der grundlegenden Bedürfnisse, wie sauberen Wassers, Nahrung und medizinischer Versorgung, leben sie am Rande der Existenz. Um die Armut zu bekämpfen, müssen wir uns dafür einsetzen, dass jeder Mensch Zugang zu diesen lebensnotwendigen Ressourcen erhält.

Ökologischer Anbau von Baumwolle kann vielen Menschen helfen. Durch den Einsatz nachhaltiger Anbaumethoden können Bauern ihre Erträge steigern und somit ihr Einkommen erhöhen.

Mit mehr finanziellen Mitteln können sie ihre Familien versorgen und in ihre Gemeinden investieren. So können wir Schritt für Schritt dem Ziel näherkommen, die Armut zu beseitigen und eine gerechtere Welt für alle zu schaffen.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Um Qualität sicherzustellen, setzen wir auf unsere eigene und keine externe Wäscherei. Das Oeko-Tex Zertifikat unserer Bettwäsche- und Handtuchlieferanten beinhaltet auch Maßnahmen zum Arbeitsschutz, wie das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Gewährleistung von Mindestlöhnen. Zudem verfügen sämtliche Textilien über einen Baumwollanteil von mindestens 94 % bis zu 100 %. Wir versuchen nicht natürliche Bestandteile wie Elasthan zu vermeiden.

*Bessere
Baumwolle
für bessere
Arbeitsbedingungen*



Ziel 02

KEIN HUNGER

Im steten Bestreben, eine hungerfreie Welt zu gestalten, ist es unabdingbar, die Grundlagen nachhaltiger Entwicklung nicht aus den Augen zu verlieren. Wie die UN berichtet, leiden über 690 Millionen Menschen weltweit unter Mangelernährung. Es gilt also, jedem Menschen den Zugang zu ausreichender, nahrhafter und sicherer Nahrung zu ermöglichen.

Um diesen Zustand zu erreichen, bedarf es verschiedener Maßnahmen: eine gesteigerte landwirtschaftliche Produktion, die Verbreitung nachhaltiger landwirtschaftlicher Praktiken und der Zugang zu modernen Technologien sowie Märkten.

Nachhaltige Landwirtschaftsmethoden münden in ertragreicheren Ernten und unterstützen die Landwirte bei der Verbesserung ihrer Lebensgrundlage. In der Folge trägt dies dazu bei, dass mehr Menschen in den Genuss einer angemessenen und gesunden Ernährung kommen.



DREI GENERATIONEN VOLLER QUALITÄT

Im Jahre 1958 gründete Ramon Novell Vivó die Rösterei. Aufgrund des strikten Qualitätsgedanken wuchs das Unternehmen schnell zu einem mittelständischen Betrieb und versorgt ganz Spanien mit seinen leckeren Bohnen. Auch die dritte Generation ist heute mit an Bord und legt leidenschaftlich Hand in dem Familienbetrieb an.

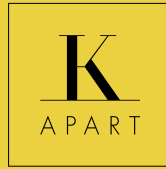
UNSER TEIL DER LÖSUNG

Durch den Einsatz von Bio-Kaffeekapseln der Marke Novell sowie deren Verzicht auf chemische Pestizide und Herbizide tragen wir zu einer nachhaltigen und umweltfreundlichen Kaffeeproduktion bei. Wir verzichten auf den Einsatz von Aluminium in den Kapseln und haben uns bewusst für eine kompostierbare Kapsel entschieden.

*Nachhaltige
Landwirtschaft
für alle*







Ziel 03

GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

Ein wichtiges Ziel ist es, sicherzustellen, dass alle Menschen ein gesundes Leben führen und Wohlbefinden genießen können. Dazu gehört nicht nur der Zugang zu grundlegenden medizinischen Dienstleistungen, sondern auch die Förderung von Prävention sowie Aufklärung, um Krankheiten zu vermeiden.

Eine entscheidende Rolle spielen dabei auch die Umweltfaktoren, die die Gesundheit und das Wohlbefinden beeinflussen, wie saubere Luft und sauberes Wasser sowie sichere und gesunde Arbeitsbedingungen.

Es ist wichtig, Produkte zu verwenden, die keine schädlichen Chemikalien enthalten und aus biologisch abbaubaren Materialien hergestellt werden. Durch den Kauf dieser Produkte tragen wir zum Schutz der Umwelt und zur Reduzierung von Giftstoffen bei, die sich auf unsere Gesundheit auswirken können.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Als Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie verwenden wir Produkte von sozial engagierten Marken, wie das gemeinnützige Unternehmen Goldeimer Toilettenpapier und Naturkosmetik-Produkte von Stop the Water. Diese Unternehmen bieten umweltfreundliche Alternativen. Beide Unternehmen unterstützen nachhaltige Projekte und engagieren sich im Sanitärbereich oder spenden einen Teil der Verkaufserlöse an Trinkwasser- und Wasserschutzprojekte.



*Produkte für
unsere Gesundheit*



Ziel 04

BESSERE BILDUNG

Die Bedeutung einer qualitativ hochwertigen, integrativen und gerechten Bildung für alle darf nicht unterschätzt werden. Dazu zählt der Zugang zu frühkindlicher Bildung, Grundbildung, Berufsbildung und die Förderung des lebenslangen Lernens.

Wir müssen gewährleisten, dass Bildung für alle erschwinglich und zugänglich ist und dass die Bildungssysteme integrativ sind, um auf die Bedürfnisse sämtlicher Lernender einzugehen. Ebenso essenziell ist die Unterstützung und Stärkung von Lehrpersonal, damit sie über die nötigen Fähigkeiten und Ressourcen verfügen, um effektive Lernumgebungen zu gestalten.

Ziel ist es, Bildungseinrichtungen zu stärken und ein gesundes und sicheres Lernklima zu schaffen.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Jede Buchung über unsere Hotelwebseite unterstützt Click A Tree, das sind Aufforstungsprojekte in Ghana, Thailand oder auf den Philippinen, die nicht nur die Umwelt, sondern auch die lokalen Schulen und die jungen Studierenden vor Ort fördern. Einfach ausgedrückt pflanzen wir gleichzeitig eine Nutzplantage und einen riesigen Wald drumherum. Dadurch sichern wir sowohl langfristige Ernteerträge für die lokale Gemeinde als auch die Erschaffung eines großen Waldes als Lebensraum für Tiere.

Und wir gehen sogar noch einen Schritt weiter: Das Wiederaufforstungsprojekt unterstützt eine lokale Unternehmerschule. Hier lernen ambitionierte Gründer:innen wie man Businesspläne erstellt, Marktrecherche betreibt und schließlich ein eigenes Produkt auf den Markt bringt.

Außerdem haben wir im Jahr 2022 die Neven-Subotic-Stiftung mit einer Spende beim Brunnenbau unterstützt.

Brunnenbau & Aufforstung









Ziel 05

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

Es ist uns ein Anliegen, Ungleichheiten und Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts zu bekämpfen und sicherzustellen, dass Frauen und Mädchen gleiche Rechte, Chancen und Zugang zu Ressourcen haben. Geschlechtergerechtigkeit ist nicht nur ein Menschenrecht, sondern auch ein Schlüsselfaktor für nachhaltige Entwicklung.

Die Förderung der Geschlechtergerechtigkeit hat weitreichende Auswirkungen auf die gesamte Gesellschaft. Sie trägt zur wirtschaftlichen Entwicklung bei, fördert soziale Gerechtigkeit, verbessert die Bildungschancen und Gesundheit von Frauen und Mädchen und stärkt den sozialen Zusammenhalt. Indem wir Geschlechterungleichheiten beseitigen, schaffen wir eine gerechtere und nachhaltigere Welt für alle.

Es geht darum, Frauenrechte zu stärken, Zugang zu Bildung und Gesundheitsversorgung zu verbessern, geschlechtsspezifische Gewalt zu bekämpfen, Gleichstellung in Entscheidungsprozessen zu fördern, Lohnungleichheit anzugehen, Stereotype abzubauen und Frauen wirtschaftlich zu stärken.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Neben der Verpflichtung zu „Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ setzen wir uns auch aktiv für Geschlechtergleichheit in Führungspositionen ein. Mit Ausnahme des Geschäftsführers sind alle Führungspositionen und Stellvertretungen durch Frauen besetzt. Das gesamte Team setzt sich aktuell aus 5 Männern und 14 Frauen zusammen. Wir sind der Meinung, dass ein vielfältiges Führungsteam nicht nur eine soziale Verantwortung widerspiegelt, sondern auch zur nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens beiträgt.

*Rechte, Chancen,
Ressourcen*



Ziel 06

WASSERVERBRAUCH SENKEN

Sauberes Wasser und Sanitärversorgung sind grundlegende Bedingungen für ein gesundes Leben. Das Ziel besteht darin, sicherzustellen, dass alle Menschen Zugang zu sauberem Trinkwasser und angemessenen Sanitäreinrichtungen haben. Es umfasst Maßnahmen, wie Förderung der Wasser- und Sanitärhygiene, Schutz von Wasserressourcen und Verbesserung der Effizienz in der Wasserwirtschaft.

Wassersparende Maßnahmen verringern den Wasserverbrauch, schützen Ressourcen und tragen zur nachhaltigen Nutzung von Wasser bei.

Maßnahmen zur Senkung des Wasserverbrauchs



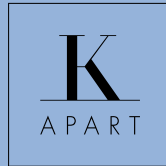
UNSER TEIL DER LÖSUNG

Wir setzen uns aktiv für die Senkung des Wasserverbrauchs ein. Durch den Einsatz von Perlatoren der Klasse Z in den Küchen, Durchflussbegrenzern in den Duschen und auch mittels Toilettenspülungen mit geringem Verbrauch wird das Wasser sparsam eingesetzt. Eine anteilige Bewässerung der Außenanlage erfolgt durch einen eigenen Brunnen. Darüber hinaus wird das Regenwasser von dem Dach unseres neueren Gebäudes (K2) in Rigolen abgeführt, um das Grundwasser zu erhalten. Der gesamte Parkplatz zwischen den Gebäuden setzt auf eine natürliche Versickerung, die dem Grundwasser gut tut. Durch Rasengittersteine verhindern wir die Versiegelung von Böden.

Zudem sollen unsere Gäste durch den Einsatz der „Stop the Water“ Naturkosmetikprodukte für den Wasserverbrauch sensibilisiert werden.







Ziel 07

ERNEUERBARE ENERGIEN

Ziel 07 der nachhaltigen Entwicklungsziele verfolgt die Schaffung eines Zugangs zu erschwinglicher, verlässlicher, nachhaltiger und zeitgemäßer Energie für alle Menschen bis 2030. Hierbei steht die Erweiterung erneuerbarer Energien und Energieeffizienz im Fokus.

Nachhaltige Wärme- und Stromerzeugung sind zentral für die Umsetzung dieses Ziels. Eine umweltschonende Energieversorgung trägt zur Reduzierung der CO₂-Emissionen bei und hilft im Kampf gegen den Klimawandel. Gleichzeitig fördert sie die soziale und ökonomische Entwicklung, indem sie jedem Menschen den Zugang zu sauberer, bezahlbarer Energie ermöglicht.

Zudem verringert nachhaltige Energie die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen, schont wertvolle Ressourcen und begünstigt die Entstehung neuer Arbeitsplätze im Bereich der grünen Wirtschaft.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Unsere Photovoltaikanlagen auf dem Dach haben eine Leistung von 57 kWp und tragen so maßgeblich zur Deckung unseres Strombedarfs bei. Darüber hinaus nutzen wir Fernwärme, die aus industrieller Abwärme gewonnen wird und gemäß den Vorgaben der Bundesförderung für erneuerbare Energien und der Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) mit erneuerbarer Energie gleichgesetzt ist.

Seit 2023 kaufen wir ausschließlich Öko-Strom. Durch Leitungen zwischen unseren Gebäuden versuchen wir den selbst erzeugten Strom optimal zu nutzen.

In Bezug auf Mobilität sind wir konsequent: Elektrischer Antrieb hat Priorität. Und auch bei uns im Unternehmen machen wir es unseren Mitarbeitern leicht, diesen Weg zu beschreiten. Sie haben die Möglichkeit, ihren Strombedarf für das Fahrzeug kostenfrei direkt bei uns zu decken.

*CO₂-Emissionen reduzieren
und Arbeitsplätze schaffen*



Ziel 08

MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Ziel 08 der nachhaltigen Entwicklungsziele legt den Fokus auf die Förderung von beständigem, inklusivem und nachhaltigem Wirtschaftswachstum, umfassender Beschäftigung und menschenwürdiger Arbeit.

Dieses Ziel nimmt unterschiedliche Aspekte wie Armutsreduktion, Wohlstand, soziale Gerechtigkeit und Umweltschutz in den Blick. Es setzt auf die Schaffung von Arbeitsplätzen, die Verbesserung der Arbeitsbedingungen und die Steigerung der Produktivität, während gleichzeitig negative Umweltauswirkungen minimiert werden.

Flexible Arbeitsmodelle fördern eine ausgewogene Work-Life-Balance, steigern die Zufriedenheit und Produktivität der MitarbeiterInnen, verringern Stress und tragen zu einem inklusiveren Wachstum bei, indem sie vielfältigen Lebensumständen Rechnung tragen.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

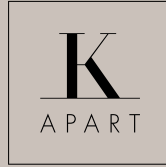
Unseren MitarbeiterInnen bieten wir gute Arbeitsbedingungen, auch in Hinblick auf Ergonomie. Außerdem legen wir großen Wert auf Vielfalt und Inklusion und fördern beides innerhalb unserer Belegschaft.

Durch ein hohes Maß an Digitalisierung können MitarbeiterInnen bestimmte Rezeptionsdienste von zu Hause übernehmen. Durch den Einsatz von Bereitschaftsdiensten, die von zu Hause durchgeführt werden, konnten Präsenzzeiten reduziert werden.

*flexible Arbeitsmodelle für
Work-Life-Balance &
Produktivität*







Ziel 09

DURCHDACHTE LIEFERKETTEN

In unserer Rolle als Hotelbetrieb engagieren wir uns, indem wir nachhaltige und belastbare Infrastrukturen schaffen, die den Bedürfnissen unserer Gäste gerecht werden und gleichzeitig unseren ökologischen Fußabdruck minimieren.

Innovation ist ein zentraler Aspekt unseres Engagements und wir arbeiten kontinuierlich an der Implementierung neuer, nachhaltiger Lösungen in den Bereichen Service, Gästebetreuung und Raumgestaltung. Dies ermöglicht uns, unseren Gästen ein erstklassiges Erlebnis zu bieten und gleichzeitig einen positiven Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung und zum Umweltschutz zu leisten.

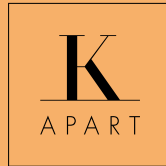
Kurze Wege reduzieren den Energieverbrauch, den CO₂-Ausstoß und die Umweltbelastung durch Verkehr. Und sie sparen Zeit.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Wir arbeiten stetig daran, die CO₂-Emissionen mittels verbesserter bzw. verkürzter Lieferketten zu reduzieren. Unsere hauseigene und nach modernsten Energiesparvorgaben eingerichtete Wäscherei spart Transporte ein und leistet so einen weiteren Beitrag zum Schutz unserer Umwelt.

Wir wählen unsere Lieferanten nach Qualität und Entfernung: 80 % unserer Einkäufe finden in einem Umkreis von unter 25 km statt.

*Hauseigene Wäscherei
für Umweltschutz
& Energieeinsparung*



Ziel 10

WENIGER UNGLEICHHEITEN

Als Hotelbetrieb setzen wir uns leidenschaftlich für soziale Gerechtigkeit und Chancengleichheit ein, um das Ziel der Reduzierung von Ungleichheiten zu erreichen.

Mit gerechten und inklusiven Beschäftigungsrichtlinien gewährleisten wir, dass unsere MitarbeiterInnen – ungeachtet von Geschlecht, Alter, Herkunft oder sozialem Hintergrund – gleiche Chancen und angemessene Arbeitsbedingungen genießen.

Indem wir mit lokalen Unternehmen und Lieferanten zusammenarbeiten, fördern wir die wirtschaftliche Entwicklung der Region.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Wir setzen uns für faire Bezahlung und gleiche Chancen für alle MitarbeiterInnen ein, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Alter. Inklusion und Diversität sind uns wichtig und wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem jeder Einzelne die Chance hat, sich zu verwirklichen. Durch eine hohe Digitalisierung gibt es bei uns keine Sprachbarrieren mehr und wir haben bereits Mitarbeitende sieben verschiedener Nationalitäten. Wir legen auch besonderes Augenmerk auf die Bedürfnisse junger Mütter, um ihnen die nötige Flexibilität zu bieten, damit Familie und Beruf optimal miteinander vereinbart werden können.

*Inklusive
Beschäftigungspolitik*







Ziel 11

NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN

Als Hotelbetrieb sind wir entschlossen, nachhaltige Stadtentwicklung zu fördern indem wir uns für umweltfreundliche und ressourcenschonende Praktiken einsetzen.

Nachhaltige Mobilität umfasst umweltfreundliche Verkehrsmittel wie Fahrräder, Elektroautos, öffentliche Verkehrsmittel und Carsharing. Sie reduziert Emissionen, schont Ressourcen und verbessert die Lebensqualität in Städten.

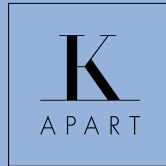
Mobilität wandelt sich durch Technologie und Innovation: Elektroautos ersetzen Verbrenner, autonomes Fahren erhöht Effizienz, Sharing-Angebote fördern geteilte Nutzung.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Wir fördern nachhaltige Mobilität mit Jobtickets für unsere MitarbeiterInnen und einer E-Auto-Ladestation direkt am Haus. Bei Dienstfahrten setzen wir auf E-Autos und bieten auch die Möglichkeit eines Dienstfahrrads, E-Scooters oder Tankzuschusses. Außerdem verzichten wir im Team auf Flüge, um unseren Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.

Unsere Mitarbeitenden haben ein Mobilitätswahlrecht (Job-Ticket, Tankzuschuss, E-Scooter oder Dienstfahrrad). MitarbeiterInnen dürfen am Hotel kostenlos laden, sofern sie ein eigenes E-Auto haben.

*Umweltfreundliche Alternativen
für Mobilität*



Ziel 12

BEWUSSTER KONSUM

Wir sehen die Herausforderung, die in der wachsenden Urbanisierung liegt und dem daraus folgenden Ressourcenverbrauch.

Als urbanes Hotel beobachten wir, wie sich Konsumverhalten hin zu mehr Nachhaltigkeit verändert. Gäste bevorzugen umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen, die Ressourcen schonen und Abfall minimieren. Lokale, fair gehandelte und biologische Lebensmittel gewinnen an Bedeutung.

In Reaktion darauf setzen wir auf umweltfreundliche Materialien, reduzieren Einwegartikel und kooperieren mit regionalen Anbietern und nachhaltig handelnden Marken.

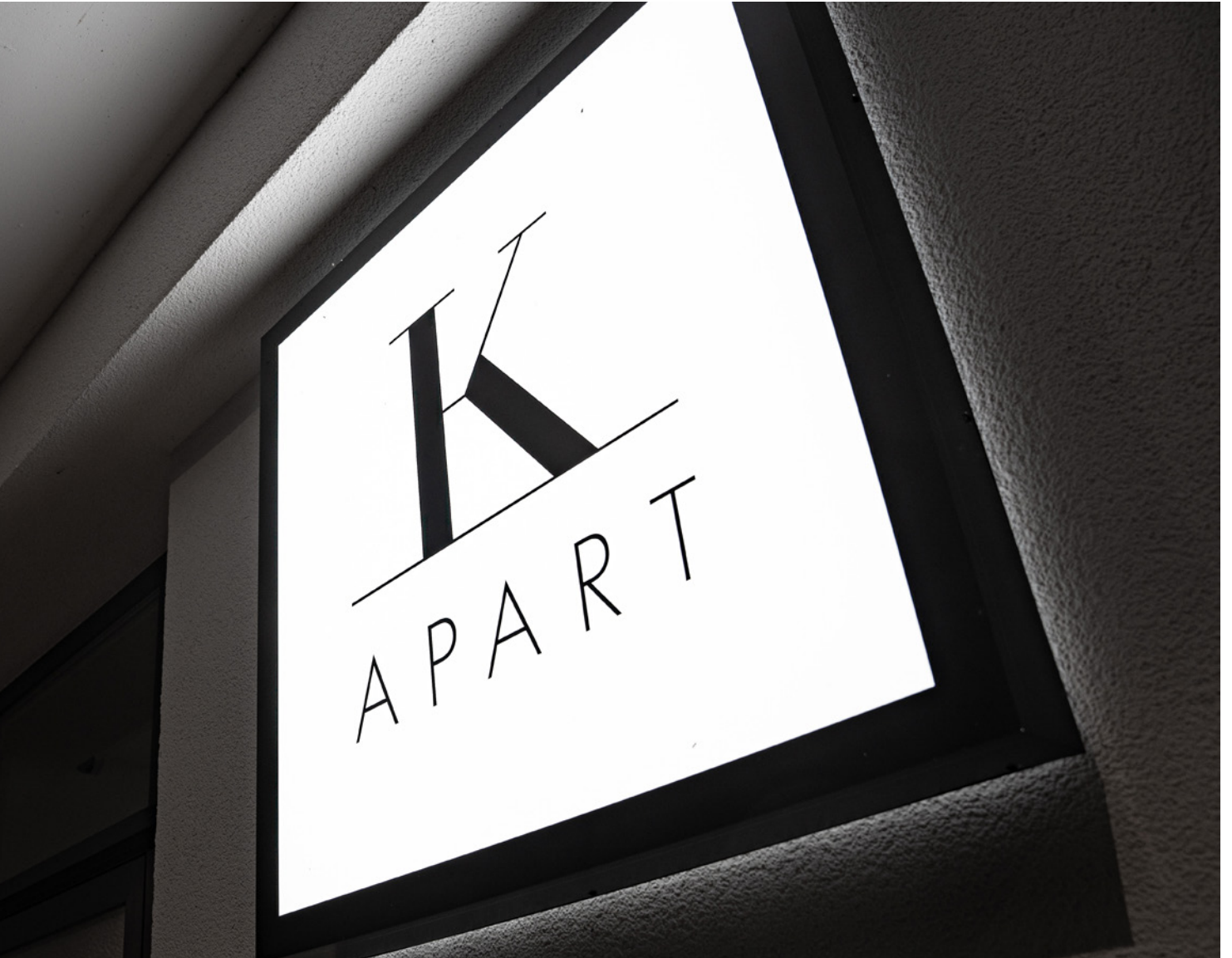
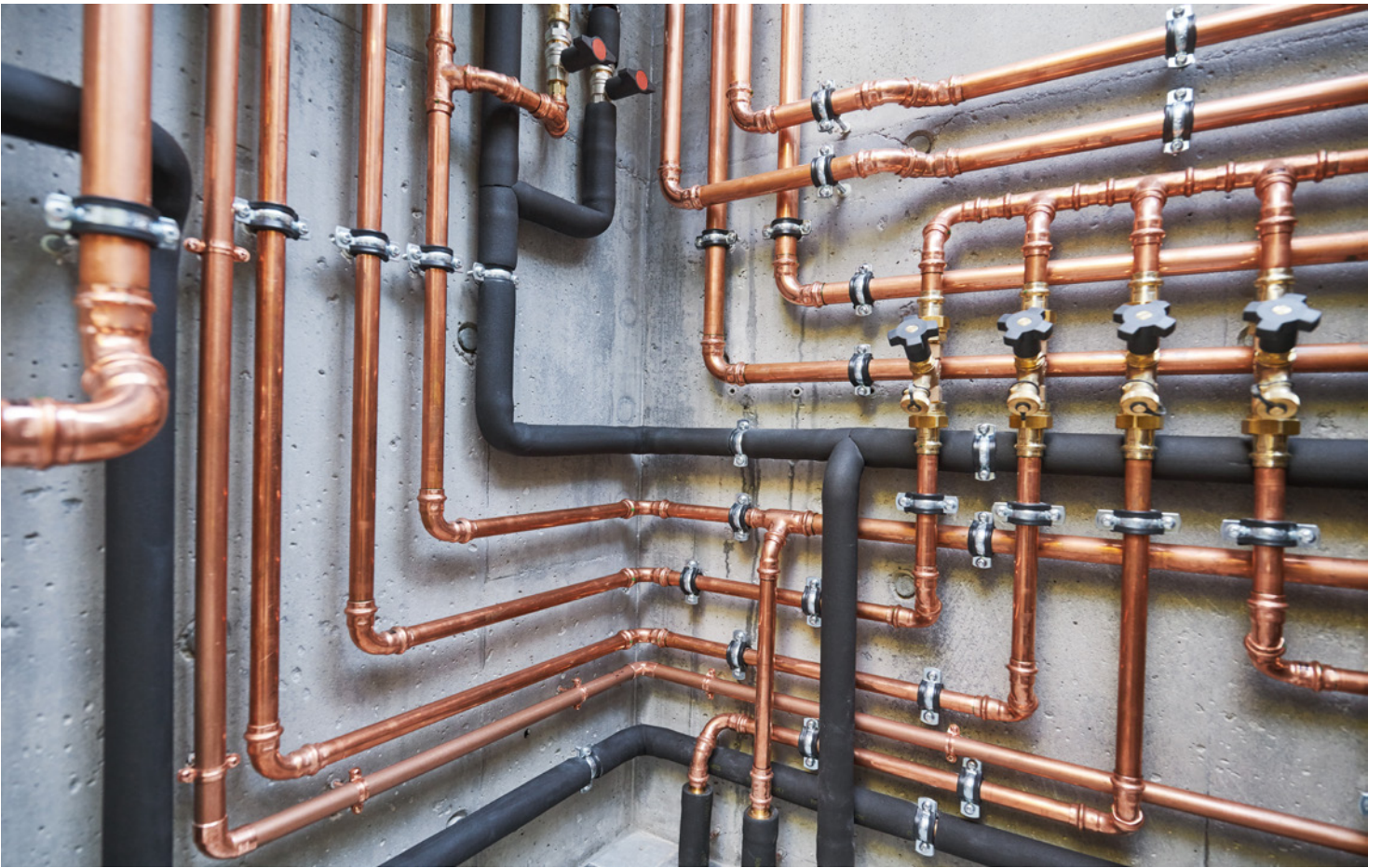
UNSER TEIL DER LÖSUNG

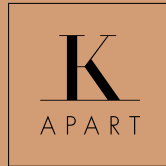
Wir versuchen Plastikmüll wo immer es geht zu reduzieren. Wir verzichten auf Einwegartikel und unsere Hygienesets sind nachhaltig zertifiziert. Wir bieten auf den Hotelzimmern Glaswasserflaschen an, um Plastikmüll zu vermeiden. Unser Reinigungsservice setzt ausschließlich umweltfreundliche Reinigungsmittel ein und wir legen großen Wert auf Recycling. Wir verwenden kompostierbare Müllbeutel von The Sustainable People.

The
Sustainable
People

Herausforderung &
Veränderungen im
Konsumverhalten







Ziel 13

MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

Es ist klar, dass der Klimawandel durch steigende Treibhausgasemissionen und Ressourcenverbrauch verschärft wird.

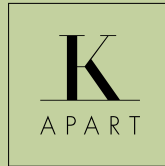
Im K-Apart Hotel & Boardinghouse bemerken wir, dass sich der Energieverbrauch durch technologische Fortschritte und ein wachsendes Umweltbewusstsein verändert. Es entsteht ein zunehmender Fokus auf Energieeffizienz und die Nutzung erneuerbarer Energien, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren und den Klimawandel zu bekämpfen.

Wir integrieren moderne Technologien, um den Energieverbrauch in unserem Hotelbetrieb zu senken, etwa durch intelligente Gebäudesysteme, LED-Beleuchtung und energieeffiziente Geräte. Zudem setzen wir auf erneuerbare Energien, um unseren CO₂-Fußabdruck zu verringern und somit zur Erreichung des Ziels einer klimafreundlichen Zukunft beizutragen.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Wir haben bei der Beleuchtung auf LED-Lampen umgestellt und bieten dimmbare Zimmerbeleuchtung an. Die Beleuchtung im Treppenhaus und auf den Fluren ist mit Bewegungsmeldern ausgestattet, um unnötige Energieverschwendung zu vermeiden. Außerdem steuern Zeitschaltuhren die Parkplatzbeleuchtung. Darüber hinaus sorgen intelligente Steuerungen für eine optimale Raumtemperatur. Unser Reinigungsservice wird nach Ihren Wünschen durchgeführt und das Handtuchwechselprogramm kann jederzeit angepasst werden.

*fokus auf
Energieeffizienz*



Ziel 14

LEBEN UNTER WASSER

Als urbanes Hotel erkennen wir, dass Wasserqualität und Verschmutzung von Gewässern eine weltweite Herausforderung darstellen. Wir sind bestrebt, nachhaltige Praktiken einzuführen, um unseren Einfluss auf marine Ökosysteme zu minimieren.

Immer mehr Menschen bevorzugen umweltfreundliche, weniger toxische und biologisch abbaubare Alternativen zu herkömmlichen Chemieprodukte. Es ist heute möglich, umweltverträgliche Reinigungs- und Pflegeprodukte zu verwenden, die weniger aggressive Inhaltsstoffe enthalten und dennoch effektiv arbeiten.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Um unserer ökologischen Verantwortung gerecht zu werden, setzen wir konsequent auf Reinigungsprodukte, die das EU-Ecolabel tragen. Dieser Schritt gehört zu unserem konkreten Engagement, die Nutzung von Chemikalien zu minimieren und eine nachhaltige Ausrichtung unserer Prozesse zu gewährleisten.

Das Verhindern des Einsatzes von umweltschädlichen Erzeugnissen hat weitreichende positive Auswirkungen. Es trägt dazu bei, die empfindlichen Ökosysteme zu bewahren – vor allem die Wasserqualität und Artenvielfalt in unseren Ozeanen. Zugleich schafft es eine gesündere Umgebung für unsere Gäste und Mitarbeiter. Win-Win für Mensch und Natur.



Wasserqualität & Gewässerschutz







Ziel 15

VOR ORT

Städtische Gebiete können starken Druck auf natürliche Ressourcen und Ökosysteme ausüben. Wir erkennen die Notwendigkeit, auch in der Stadt nachhaltige und umweltfreundliche Praktiken zu implementieren, um die Artenvielfalt zu schützen und die Umwelt für zukünftige Generationen zu erhalten.

Eine Möglichkeit, die Artenvielfalt zu schützen, besteht darin, Grünflächen und Ökosysteme innerhalb unserer städtischen Umgebung zu fördern. In unserem Hotel setzen wir uns für die Schaffung und Pflege von Grünanlagen ein, die als Lebensraum für Pflanzen und Tiere dienen.

Wir verwenden einheimische Pflanzenarten in unseren Gärten und Grünflächen, um die lokale Biodiversität zu unterstützen und Insekten wie Bienen und Schmetterlinge anzulocken.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Wir setzen uns aktiv für den Erhalt der biologischen Vielfalt ein. Außerdem schaffen wir durch die Gestaltung unserer Grünflächen einen natürlichen Lebensraum für Pflanzen und Tiere. Auch beim Thema Wasser achten wir auf Nachhaltigkeit, indem wir übermäßige Versiegelungen vermeiden und stattdessen auf große natürliche Versickerungsfläche setzen.

Unser Betrieb übernimmt die Pflege der angrenzenden städtischen Grünflächen. Die Pflanzen und Bäume auf unserem Gelände bieten Nistmöglichkeiten für Vögel, ein Insektenhotel bietet Lebensraum für verschiedene Insektenarten.

*Verwendung einheimischer
Pflanzenarten für
lokale Biodiversität*

Ziel 16

ZERTIFIZIERUNG

Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung ernst und wollen unseren Teil dazu beitragen, ein stabiles, sicheres und gerechtes Umfeld für unsere Gäste, MitarbeiterInnen und die lokale Bevölkerung zu schaffen.

Wir setzen uns für Transparenz, Rechenschaftspflicht und ethisches Handeln in unserem Hotelbetrieb ein. Und wir sind der Meinung, dass es notwendig ist, nicht nur richtig zu handeln, sondern uns auch daran messen zu lassen.

Aus diesem Grund haben wir einen Prozess angestoßen, um Nachhaltigkeit in unserem Hotelbetrieb zu verankern und uns laufend zu verbessern.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Unsere GreenSign-Zertifizierung unterstreicht unser Engagement für Nachhaltigkeit und zeigt, dass wir uns aktiv für Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen einsetzen. Wir achten darauf, dass wir in unseren Geschäftspraktiken ethische und soziale Standards einhalten und unseren MitarbeiterInnen faire Arbeitsbedingungen bieten. Dabei tragen wir auch dazu bei, lokale Wirtschaft und Gemeinschaften zu stärken.

Darüber hinaus verwenden wir Umweltzertifizierte Produkte wie Oeko-Tex für Wäsche, den Umweltengel für unser Toilettenpapier, das EU-Ecolabel für Reinigungsmittel und FSC-zertifiziertes Papier für Druckprodukte.



*Transparenz,
Rechenschaftspflicht &
ethisches Handeln*



ZERTIFIKAT

CO₂ Fußabdruck

ZERTIFIKAT

CO₂ Fußabdruck

K-Apart Hotel & Boardinghouse Hürth

Hans-Böckler-Straße 150
50354 Hürth

Der CO₂-Fußabdruck wurde von der Stiftung myclimate unter Vorgabe der Richtlinien des Greenhouse Gas Protocols ermittelt, des weltweit am verbreitetsten Berechnungsstandards. Die Berechnung erfolgte in den Scopes 1 bis 3.

Position	Emissionen in t
Emissionen aus eingekauftem Strom	40,7
Direkte/indirekte Emissionen aus Heiz- und Kühlenergie	55,8
Berufsverkehr der Mitarbeitenden (mit PKW, ÖPNV)	24,8
Geschäftsreisen	2,6
Direkte Emissionen durch Geschäftsfahrzeuge	2,3
Verpflegung & Getränke (vegetarisch & Mischkost)	46,0
Administration	37,5
Hygiene-Artikel und Reinigungsmittel	3,0
Externe Wäschemaschinen	16,7
Abfall und Recycling	45,0
Gesamt CO₂	274,4



bilanziert durch:



Basierend auf Werten des Jahres: 2022
gültig bis: 2024

Berlin, den 09.05.2023







Ziel 17

PARTNERSCHAFTEN

Wir handeln nicht alleine und möchten uns an dieser Stelle bei unseren großartigen Partnern bedanken.

Durch Zusammenarbeit mit lokalen Lieferanten, Behörden, NGOs und anderen Unternehmen können wir gemeinsame Ziele verfolgen und innovative Lösungen für Umwelt- und Sozialprobleme entwickeln. Diese Kooperationen ermöglichen den Austausch von Wissen, Erfahrungen und Best Practices, um den nachhaltigen Wandel effektiver und schneller voranzutreiben und somit zum Wohlergehen unserer Gäste, MitarbeiterInnen und der gesamten Gemeinschaft beizutragen.

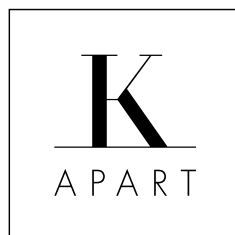
Partnerschaften sind für uns essentiell, um nachhaltig zu handeln, da sie Synergien schaffen und Ressourcen bündeln.

UNSER TEIL DER LÖSUNG

Unsere Partnerschaften mit anderen Organisationen und Unternehmen wie Oeko-Text, Click A Tree, Novell, Stop the Water, The Sustainable People und Goldeimer sowie der Unterstützung der Neven Subotic-Stiftung, tragen zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele bei.



*Zusammenarbeit
für innovative Lösungen*



K-Apart GmbH
Hans-Böckler-Straße 150, 50354 Hürth
Telefon 02233 95 99 80
rezeption@k-apart.de

www.k-apart.de

Gestaltung: www.kaller.de

Bilder: K-Apart GmbH, The Sustainable People, Goldeimer, Neven Subotic Stiftung,
Stop the Water, Click a Tree, Shutterstock